



**camiaide**<sup>®</sup>  
Solución Integral de Proyectos  
de Ingeniería y Construcción

# REPORTE ANUAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2023



# ÍNDICE

- ▶ Mensaje de Dirección.....3
- ▶ Distintivo ESR 2do Año.....4
- ▶ Filosofía de Grupo Camiade.....5
- ▶ Cambio Modelo Distintivo ESR.....6
- ▶ Decálogo ESR .....7
- ▶ Nuevo Modelo ESR .....9
- ▶ Ambiente..... 10
- ▶ Social..... 12
- ▶ Gobernanza..... 14
- ▶ Contexto Global..... 17
- ▶ Conclusión..... 18

# Mensaje de Dirección



Ing. Carlos Manuel Camiade  
González Rubio  
Director General  
Grupo Camiade

Para Grupo Camiade, la evolución y mejora continua nos van agregando ingredientes de innovación con las tendencias locales, nacionales e internacionales que se van desarrollando dentro nuestra industria, donde día con día se solicita una tendencia mas sustentable, este año se cumplen 30 años dentro de Grupo Camiade donde se han superado desafíos y logrado aprendizajes después de una pandemia a nivel mundial esto se a logrado a través de la calidad de vida digna a nuestros colaboradores, negocios siempre bajo ética empresarial, vinculación con la comunidad y cuidado al medio ambiente, los cuales nos llevan a refrendar por segundo año consecutivo el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable el cual nos distingue y da un valor agregado con el objeto de cumplir con los compromisos sociales, ambientales, económicos que se reflejan en trabajar con valores y principios que son socialmente aceptados en el buen que hacer de las personas y actividades empresariales.

Optando voluntariamente este compromiso como estrategia de negocio, generar impacto social positivo, promover una cultura interna y externa de bienestar común, desarrollo profesional e igualdad para nuestros colaboradores, el cual forma parte de un reto compartido con la Dirección para lograrlo, adicional el involucrar a nuestros clientes, proveedores y la comunidad con las practicas en relación a la Responsabilidad Social. No nos queda mas que agradecer a todos los involucrados que han hecho posible la obtención del Distintivo por primer año y generar el compromiso de la mejora continúa hacia todos nuestros grupos de interés e ir por la renovación para obtener el 3er año el Distintivo ESR.



## Distintivo ESR 2do Año

Por segundo año consecutivo logramos reafirmar nuestro compromiso público y voluntario por implementar una gestión socialmente, basada en una visión de mejora continua manifestada ante nuestros grupos de interés, teniendo en cuenta que aún tenemos un camino largo por recorrer, pero con pasos firmes.

# Filosofía Grupo Camiade



## Misión

- Grupo de Empresas Camiade, dedicadas a la Construcción, Proyectos Ejecutivos, Gerencia, Dirección y Supervisión de Obra, ofrecen servicios de calidad, en tiempo y costo dentro de los estándares y normas aplicables con valores de Responsabilidad Empresarial.

## Visión

- Ser el grupo de empresas que busca alcanzar un óptimo posicionamiento como la mejor opción para ser reconocidas a nivel nacional, mediante la intervención en cualquiera de las ramas de la industria de la Construcción.



## NUESTROS VALORES

- Compromiso
- Equidad
- Honestidad
- Integridad
- Respeto
- Responsabilidad Social

# Cambio del Modelo Distintivo ESR

Como punto de reinventarse CEMEFI genera un cambio en el Modelo del Distintivo ESR, el cual lo definen de la siguiente manera:

“El Distintivo ESR® es un proceso sistémico para medir y comparar el nivel de desarrollo de las buenas prácticas de responsabilidad social a través de indicadores en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ASG) en las empresas. Está referenciado con legislación nacional y normativa internacional y contempla la revisión de evidencias para soportar el grado de cumplimiento de RS y sostenibilidad de las organizaciones, con el fin de acreditarlas con un ícono de valor (ESR) que las destaca y diferencia de las empresas que operan en México y América.”<sup>1</sup>

<sup>1</sup> <https://www.cemefi.org/distintivo-esr-2/>

Identifican que el desarrollo de la RSE es la visión interna, libre y voluntaria de la empresa sobre su función con la sociedad y el ambiente.  
CEMEFI maneja 5 niveles en el cual se permite emprender un camino de innovación y valor hacia los grupos de interés:

- Compromiso inicial (Reconocimiento y Visión)
- Proceso de gestión (Estrategia)
- Implementación (Incorporación en el modelo de negocio)
- Consolidación (Meta social y de negocio)
- Innovación (Generación de valor)

# Gestión Responsabilidad Social

En Grupo Camiade sabemos que como sector empresarial en el cual nos desarrollamos es de gran importancia contribuir al desarrollo de nuestros colaboradores, la comunidad, el medio ambiente en base a nuestros valores y actuando de manera ética, por ello como hace 2 años volvemos a reafirmar que nuestras prácticas del día a día se alinean al decálogo de ESR.

1. Promovemos e impulsamos una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
2. Hacemos públicos nuestros valores institucionales, combatimos interna y externamente prácticas de corrupción y nos desempeñamos con base en un código de ética.
3. Vivimos esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana.
4. Promovemos condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda nuestra comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).
5. Respetamos el entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente.



6. Trabajamos en la identificación de las necesidades sociales del entorno en el que operamos y colaboramos en su solución, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.
7. Identificamos y apoyamos causas sociales como parte de nuestra estrategia de acción empresarial.
8. Invertimos tiempo, talento y recursos en el desarrollo de la comunidad en la que operamos.
9. Participamos, mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
10. Toma en cuenta e involucra a su personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social.



# Nuevo Modelo del Distintivo ESR

El Nuevo modelo se reinventa y cambia de ámbitos a Criterios base los cuales son:

- Ambiental
- Social
- Gobernanza
- Contexto Global

En este cambio se ven con la necesidad de que los Criterios estén alineados con los ODS



# 1er Criterio: Ambiental

## Ámbito Ambiente

### 1.- Medición

Para la medición del impacto que generamos con las actividades en este periodo se tomaron en cuentas los siguientes puntos:

- ▶ Concientizar si es necesario el uso Automóvil, utilizar el programa “Mibici”
- ▶ Reciclado papel y electrónicos para las actividades en la oficina “Te lo compro”
- ▶ Luminarias ahorradoras
- ▶ Manejo de residuos responsable en las obras\*



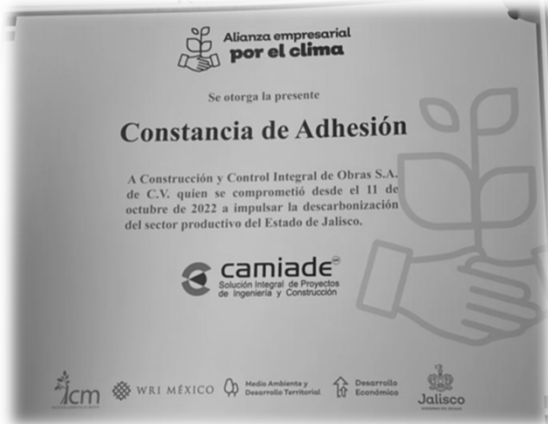
### RESULTADOS DE TU HUELLA DE CARBONO

Árboles	Kg Oxígeno	Lts Agua	M3 Salvados	m2
3.2	7.1	4,992	0.53	35
				

## 2.- Mitigación y Adaptación al Cambio Climático

Para este punto del Criterio Ambiente entramos como empresa adherida a el programa Alianza empresarial por el clima que otorga el Estado de Jalisco.

Con el compromiso de impulsar la descarbonización del sector productivo del estado de Jalisco.



## 2do Criterio: Social

### Ámbito Laboral

Un pilar muy importante dentro de Grupo Camiade siempre comprometidos a ofrecer un trabajo estable con desarrollo profesional, derechos fundamentales como trabajo cero forzados y cero tolerancia al trabajo infantil, condiciones y oportunidades laborales por igual, horarios flexibles que ayuden al equilibrio familia trabajo, salud y seguridad en el trabajo cuando contamos con obra su EPP.

Nos súmanos al Distintivo Jalisco Sin Brechas el cual tiene como objetivo principal, defender la igualdad de condiciones generales y salariales de los trabajadores.



## **Ámbito Consumidores**

Comprometidos con la competencia justa, siempre basados con nuestros procesos íntegros que nos caracterizan en ser éticos, logrando contratos con valores de mercado siendo esto un punto que nos caracteriza a lo largo de nuestra trayectoria

## **Ámbito Participación en la Comunidad**

Nos identificamos con las necesidades sociales del entorno en que operamos, impulsando participación activa, identificamos y apoyamos causas sociales como parte de nuestra estrategia de nuestro Liderazgo Corporativo.

## **Ámbito de Cadena de Valor**

Creamos un compromiso con nuestros proveedores y realizar una negociación confiable garantizando los criterios éticos y ayudando el comercio local en nuestras obras foráneas.

# 3er Criterio: Gobernanza

## Ámbito Gestión Responsabilidad Social

Se realiza la identificación mediante un mapeo de riesgos, los asuntos materiales e identificación de nuestros grupos de interés.

PONDERACIÓN	GRUPOS DE INTERES	DIVISIÓN GPO INTERES
1	Accionistas	Socios
1	Colaboradores	Operativos Administrativos
2	Clientes	Privado Publico
2	Proveedores	Servicios Producto Especializado
3	Gobierno	Municipal Estatal Federal
3	Cámaras Empresarial	
3	Fundaciones	
4	Asociaciones Civiles	
4	Colegios de Profesionistas	
4	Sindicato	



## Ámbito Gobernanza y practicas justas

Prevenimos la corrupción mediante nuestra política de integridad asegurando la no vinculación con el soborno y la corrupción, contamos con el Distintivo Pro Integridad el cual es el reconocimiento para las empresas con mejores prácticas en este ámbito.





Para garantizar el comportamiento ético con colaboradores y réplica para los demás grupos de interés, contamos con un canal de denuncias por medio de correo electrónico por falta de alguno de nuestros lineamientos aplicable de manera interna o externa.

Proporcionar los siguientes datos en el cuerpo del correo electrónico  
[comiteprointegridad@camlade.com](mailto:comiteprointegridad@camlade.com)

- Nombre
- Puesto
- Empresa
- Nombre y puesto del colaborador denunciado
- Descripción clara del hecho que denuncia, señalando día en que ocurrió, la hora, indicando las palabras exactas de ser el caso, las personas involucradas, testigos e indica los elementos con los que cuenta para sustentar los hechos.
- Indica de forma clara y específica qué, valor o conducta que nos regulan es la que consideras que se está infringiendo.

# 4to Criterio: Contexto Global

## Ámbito Variable Global

Ámbito nuevo que Cemefi ve la necesidad de hacer referencia a la democratización de las desgracias globales sin distinción de clase o status social, tales como problemas derivados del cambio climático, crisis financieras globales y pulverización del estado.

Derivado de la pandemia en 2020 "Covid-19", vinieron varias practicas obligatorias en nuestro día a día en lo cual acatamos las medidas necesarias para poder seguir laborando.

En obra nos adaptarnos con varios lineamientos como lo son:

- ▶ Toma de temperatura y hacer un listado del mismo, mayor de 37grados tenían que ir al seguro para hacer la prueba correspondiente e indicar si era Covid para que la persona tomara incapacidad.
- ▶ Cubrebocas en lugares concurridos.
- ▶ Gel anti bacterial.
- ▶ Una cabina sanicitadora para la entrada a las instalaciones.
- ▶ Material para identificar las distancias recomendadas por las autoridades
- ▶ Curso de capacitación de las medidas y pasos a seguir en dado de contar con un caso positivo
- ▶ Protocolo de Seguridad Sanitaria gestionado por la entidad Federativa



Gobierno de México | IMSS

EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  
OTORGA LA PRESENTE  
**CONSTANCIA**  
A  
**Ramon Rodriguez Gonzalez**  
Por haber concluido satisfactoriamente el curso:  
**Todo sobre la prevención del COVID-19**  
Duración: 3 horas

No. Boto: COV/060252306

Ciudad de México a 11 de junio de 2020

En la oficina central los lineamientos a seguir fueron los siguientes:

- ▶ Toma de temperatura y hacer un listado del mismo, mayor de 37grados tenían que ir al seguro para hacer la prueba correspondiente e indicar si era Covid para que la persona tomara incapacidad.
- ▶ Cubrebocas en lugares concurridos.
- ▶ Gel anti bacterial.
- ▶ Material para identificar las distancias recomendadas por las autoridades
- ▶ Curso de capacitación de las medidas y pasos a seguir en dado de contar con un caso positivo
- ▶ Así como contar con la Distintivo de apertura de establecimientos SIRA.
- ▶ Protocolo de Seguridad Sanitaria gestionado por la entidad Federativa

El Distintivo ESR se renueva, se reinventa por varias necesidades una de las más importantes es la importancia de la medición de las acciones que las empresas realizan, sin olvidar que la responsabilidad empresarial es un compromiso consiente de las empresas que va más allá de los requerimientos de la ley ya que ser socialmente responsable se manifiesta de manera voluntaria dentro de tus actividades las cuales contribuyen al mejoramiento social, tu gobernanza corporativa, al ambiente y estar conscientes de una crisis global.

Y es donde nosotros Grupo Camiade renovamos nuestro compromiso de ser una empresa Socialmente Responsable ya que el hablar de nuestras acciones se vincula siempre con nuestros valores, compromisos que van con una visión de evolución y así lograr nuestros objetivos día a día, los cuales nos permiten seguir en el mercado de la industria de la construcción por más de 50 años.